

認定を目指し、両立支援対策の充実を目指す会社

## 内外陸運株式会社「子育てサポート」行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年6月1日～2030年3月31日までの約5年間

### 2. 内容

目標1: 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする。

男性社員… 取得率50%以上

女性社員… 取得率80%以上

#### <対策>

- 2025年6月～ 職場における休業者の業務カバー体制の検討(代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、フリーマン制など危機管理体制の構築)と実施。
- 2025年6月～ 育児休業取得日のうち有給休暇の付与について検討する。

目標2: 全社員の時間外・休日労働時間の平均を各月60時間以内とする。

#### <対策>

- 2025年6月～ 配車の効率化推進のため、有料道路の積極的使用。
- 2025年6月～ 適正な人員と車両数について永続的な見直しを図る。
- 2025年6月～ 実務担当者からの緊密なヒヤリングの実施。

目標3: 小学校就学前の子を持つ社員を対象とする勤務時間短縮など柔軟な対応の推進。

#### <対策>

- 2025年6月～ 管理者による積極的な推進活動。

行動計画責任者  
内外陸運株式会社  
代表取締役社長 垣下 八津司